

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN
(ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775)
ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА**

01 января 2025 г.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN
(ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775)
ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА
01 ЯНВАРЯ 2025 г.

Всем Участникам:

От лица Попечителей SEIU 775 Secure Retirement Trust (Пенсионного фонда SEIU 775) мы рады представить вам это основное содержание SEIU 775 Secure Retirement Plan (Плана надежного пенсионного обеспечения SEIU 775, далее «План»).

Попечительский совет учредил План, вступивший в силу 1 марта 2016 года. Этот План призван обеспечить вам дополнительный источник финансовой безопасности после выхода на пенсию. План задуман как постоянный, однако Попечительский совет оставляет за собой право время от времени вносить изменения в его условия или прекратить его действие, если это разрешено законом.

Совет вносит изменения в План с момента его создания. Совсем недавно Попечители приняли меры по обновлению Плана в соответствии с требованиями закона SECURE 2.0, а также по увеличению минимального ежемесячного платежа и порога для единовременной выплаты всей суммы сбережений.

В этом буклете приведено основное содержание плана (SPD) с условиями Плана, действующими с 1 января 2025 года. Здесь дается краткое описание, а также информация об изменениях в важных особенностях Плана. Официальные условия Плана содержатся в документе Плана, доступном [на веб-сайте SEIU 775 Benefits Group](#). Если между содержанием данного SPD и документом Плана обнаружатся какие-либо расхождения, ваши права будут определяться документом Плана. Мы рекомендуем вам внимательно прочитать данное SPD и хранить его вместе с вашими важными документами для использования в будущем.

Вы, ваши бенефициары или законные представители могут ознакомиться с документом Плана и некоторыми другими документами в обычное рабочее время или по предварительной записи в офисе SEIU 775 Benefits Group. Копии документа Плана доступны [на веб-сайте SEIU 775 Benefits Group](#) или по этому адресу:

SEIU 775 BENEFITS GROUP
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Единственными лицами, уполномоченными отвечать на вопросы о Плане, являются Попечительский совет и административный персонал. Если у вас есть какие-либо вопросы о Плане, свяжитесь с административным отделом по телефону 1-800-726 8303.

Попечительский совет

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА
НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА**

**ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
SEIU 775 SECURE RETIREMENT TRUST
(ПЕНСИОННОГО ФОНДА SEIU 775)**

Попечители SEIU 775:

David Rolf, Chair
SEIU 775
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Shazia Anwar
SEIU 775
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Andrew Beane
SEIU 775
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Adam Glickman
SEIU 775
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Sterling Harders
SEIU 775
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Shaine Truscott
SEIU 775
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Компания по ведению учета Плана:

Milliman, Inc
12790 Merit Drive, Suite 800
Dallas, TX 75251

Инвестиционный консультант фонда:

RBC Wealth Management
401 Union Street, Suite 3600
Seattle, WA 98101

Попечители Работодателя:

Seth Miller, Secretary
WA State Dept. of Retirement Systems
PO Box 48380
Olympia, WA 98504

Marcus Ehrlander
Office of Financial Management
302 Sid Snyder Avenue SW, Suite 300
Olympia, WA 98504

Catherine Kinnaman
Washington State Department of Social
and Health Services
14th Avenue SE & Jefferson Street
Olympia, WA 98501

Harvey Perez
Washington State Department of Social
and Health Services
1115 Washington Street SE
Olympia, WA 98504

Совет Фонда:

Richard Leigh, Chief Legal Officer
SEIU 775 Benefits Group
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА
НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА**

ОГЛАВЛЕНИЕ

	<u>Стр.</u>
Правомочность	1
Накопление льгот.....	1
Полноправное владение счетом.....	2
Выплата льгот	2
Налогообложение льгот	6
Другие особенности плана.....	8
Информация о плане.....	13
Ваши права по ERISA	15
Определения.....	17
Приложение А.....	20

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

ПРАВОМОЧНОСТЬ

Вы становитесь Участником Плана в первый день месяца, следующего после шестимесячного периода оказания услуг по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием), дающего право на участие. Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) — это работа, за которую Работодатель обязан делать взносы в План в соответствии с условиями Коллективного договора с SEIU 775.

Копии Коллективных договоров, обязывающих Работодателей делать взносы в План, можно найти [на веб-сайте SEIU 775](#). Список работодателей, обязанных делать взносы в План, можно найти [на веб-сайте SEIU 775 Benefits Group](#).

Для измерения шестимесячного периода оказания услуг, дающего право на участие, в Плане используются правила наработки. Период измерения начинается в первый день календарного месяца, в котором вы заработали свой первый час по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием). Если вы все еще работаете по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) в шестимесячную годовщину этой даты, вы становитесь Участником в первый день календарного месяца, на который приходится «Дата участия», или следующего сразу за ним. Если вы не работаете по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) в шестимесячную годовщину в связи с увольнением или выходом на пенсию, но возвращаетесь к работе по этой программе в течение двенадцати месяцев, ваша Дата участия будет той же самой. Если вы не вернетесь в течение двенадцати месяцев, то не станете Участником до тех пор, пока не пройдет шестимесячный период оказания услуг, дающий право на участие и отсчитываемый от даты последующего восстановления на работе.

ПРИМЕЧАНИЕ. Если вы работали по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) до 1 июля 2019 года, вы стали Участником на основании условий плана, действовавших на тот момент. За дополнительной информацией обращайтесь в Benefits Group.

НАКОПЛЕНИЕ ЛЬГОВ

Взносы по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) в качестве Участника

В вашем Коллективном договоре определены часы, за которые ваш Работодатель должен делать взносы в План. На ваш Счет начисляются взносы за каждый час работы по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) *после того*, как вы стали Участником, с учетом применимых ограничений, установленных Федеральным законодательством.

Не все Часы оказания услуг, за которые Работодатель выплачивает вам заработную плату, входят в программу Covered Employment (Занятость со страховым покрытием), включая административное время, отпуск, оплачиваемый отдых и обучение. Подробнее о Коллективном договоре вашего работодателя см. на [веб-сайте SEIU 775](#).

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

Остаток на вашем Счете в любой момент времени является результатом взносов, внесенных на ваш счет, с поправкой на доходность инвестиций в План и вашу долю расходов по Плану на каждую Дату оценки.

Взносы, сделанные в соответствии с Коллективным договором за часы, которые вы отработали до получения статуса Участника, используются для оплаты административных расходов Плана.

Счета с инвестициями Попечительского совета

Попечительский совет нанимает профессиональных инвестиционных менеджеров для инвестирования активов Плана. У вас нет ни обязанностей, ни прав распоряжаться инвестициями своего счета.

Распределение доходов и расходов в связи с инвестициями в План между всеми Счетами

Остаток по вашему Счету отражает взносы на ваш Счет, скорректированные на вашу пропорциональную долю прибыли от инвестиций в фонд(-ы), в который(-ые) инвестированы средства вашего Счета, а также на вашу долю расходов Плана. Остаток на вашем Счете будет определяться каждый день, когда Нью-Йоркская фондовая биржа открыта для торгов.

Расходы по Плану, включая расходы на инвестиционный консалтинг и управление, ведение учета, администрирование, юридические, бухгалтерские и другие подобные расходы, пропорционально распределяются между всеми Счетами.

ПОЛНОПРАВНОЕ ВЛАДЕНИЕ СЧЕТОМ

Чтобы иметь постоянное право на взносы, перечисленные на ваш счет, необходимо «полноправное владение» счетом.

Если вы работаете по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) с 1 июля 2019 года или после этой даты, вам на 100 % гарантируется полноправное владение счетом.

Если вы работали по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) до 1 июля 2019 года, применяются другие правила наделения правами. Если у вас есть вопросы о том, как эти правила применяются к вам, обратитесь в Benefits Group.

ВЫПЛАТА ЛЬГОТ

Когда выплачиваются льготы

Как правило, ваши льготы будут доступны вам по достижении Стандартной даты выхода на пенсию, но не раньше. См. следующий раздел «[Выплаты при Стандартной дате выхода на пенсию](#)».

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

Однако весь остаток по вашему Счету будет выплачен вам единовременно, если:

- У вас полноправное владение счетом;
- Сумма на вашем счете не превышает \$5 000; а также
- Вы не отработали у Работодателя ни одного Часа оказания услуг за последние 24 (двадцать четыре) календарных месяца подряд. См. ниже раздел «[Выплаты для прекративших участие в программе с небольшим остатком по счету](#)».

Если вы умрете до того, как остаток по вашему Счету будет выплачен вам полностью, все имеющиеся средства будут выплачены назначенному вами Бенефициару.

Чтобы получить выплату, вы должны заполнить заявление на получение льгот в форме, принимаемой Администратором плана. См. раздел «[Подача заявления на льготы](#)». Двумя исключениями из требования о подаче заявления являются обязательная выплата малой суммы денежных средств со счета и выплата средств с вашего Счета в обязательную дату начала. В этих двух случаях Администратор выплатит вам льготу, даже если вы не выполните требования Плана по подаче заявления.

После заполнения вашего заявления и получения всех необходимых документов выплата будет произведена после завершения всех административных процедур Плана.

Выплаты при Стандартной дате выхода на пенсию

Стандартной датой выхода на пенсию обычно является наиболее поздняя из следующих дат:

- Ваше 65-летие;
- Дата начала полноправного владения Счетом;
- Дата подачи заявления (и всех требуемых документов); а также
- Если на вашем Счете не более \$5 000, то это дата прекращения работы по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием).

В зависимости от размера суммы на вашем Счете льгота выплачивается одним из двух способов.

Если остаток по Счету более \$5 000

Начиная с 1 января 2025 года, если остаток по Счету превышает \$5 000 по состоянию на последнюю Дату оценки в месяце, непосредственно предшествующем Стандартной дате выхода на пенсию, вы будете получать ежемесячные выплаты в размере большей из сумм: \$200 либо суммы, рассчитанной путем деления остатка по счету на дату начала выплат на коэффициент, указанный в таблице [Приложение А](#) для вашего возраста, и умножения полученного результата на одну двенадцатую (1/12).

Вы можете начать получать выплаты уже в Стандартную дату выхода на пенсию, даже если вы продолжаете работать по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) и получать дополнительные льготы по Плану; однако вы не

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

сможете получить единовременную выплату позднее. Эти выплаты будут продолжаться, пока весь остаток по счету не будет выплачен вам либо — в случае вашей смерти до выплаты в полном объеме — вашему назначенному бенефициару. Как только начнутся ежемесячные выплаты, ваше решение об их начале станет безотзывным.

Если остаток по Счету не более \$5 000

Если на последнюю Дату оценки в месяце, непосредственно предшествующем вашей Стандартной дате выхода на пенсию, остаток по вашему Счету не превышает \$5 000, он выплачивается единовременно одной суммой. Вы можете выбрать выплату непосредственно вам или прямой перевод на Individual Retirement Account (Индивидуальный пенсионный счет, IRA) или в другой удовлетворяющий требованиям план пенсионного обеспечения. (См. разделы «[Прямой перевод](#)» и «[НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ЛЬГОТ](#)».)

Если остаток по вашему счету составляет \$1 000 или более и вы не сообщите Администратору плана о желаемых выплатах, Администратор плана создаст на ваше имя IRA, переведет ваш остаток на этот IRA и сообщит вам необходимые сведения. Если остаток по вашему Счету менее \$1 000, вам будет выслан чек на имеющуюся сумму.

Прямой перевод, доступный при прекращении работы по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием)

Чтобы удовлетворить потребности Участников, желающих консолидировать свои пенсионные накопления, вместо ежемесячных выплат на счета будут разрешены прямые переводы единовременной суммой, но только если:

- Вы достигли возраста 65 лет;
- Вы больше не работаете по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием); а также
- Вы еще не начали получать ежемесячные выплаты.

Выплаты для прекративших участие в программе с небольшим остатком по счету

Если вы увольняетесь с работы по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) до выхода на пенсию и у вас полноправное владение счетом, остаток по Счету будет выплачен вам по истечении 24 (двадцати четырех) календарных месяцев, в течение которых вы не накапливали Часов оказания услуг, если общая сумма остатка по Счету не превышает \$5 000 по состоянию на Дату оценки в последний день 24-го календарного месяца.

Если остаток по вашему счету составляет \$1 000 или более и вы не сообщите Администратору плана о желаемых выплатах, Администратор плана создаст на ваше имя IRA, переведет ваш остаток на этот IRA и сообщит вам необходимые сведения. Если остаток по вашему Счету менее \$1 000, вам будет выслан чек на имеющуюся сумму.

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА
НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА**

Отсутствие выплат для прекративших участие в программе с крупным остатком по счету до Стандартной даты выхода на пенсию

Если остаток по вашему Счету не относится к категории небольших в разделе выше, он не будет выплачен вам до Стандартной даты выхода на пенсию, даже если вы уволитесь с работы по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием).

Обязательные выплаты до достижения возраста 72 лет

Если вы работаете после 65 лет, вы должны начать получать свои льготы до 1 апреля календарного года, следующего за более поздним из следующего: (A) календарный год вашего увольнения с работы по программе Covered Employment (Занятость со страховым покрытием) от всех Работодателей-плательщиков, или (B) календарный год, определенный по следующей таблице:

Дата рождения	Календарный год
30 июня 1949 года или ранее.	Год, когда вам исполнится 70½ лет.
С 1 июля 1949 года по 31 декабря 1950 года включительно.	Год, когда вам исполнится 72 года.
1 января 1951 года или позднее.	Год, когда вам исполнится 73 года.

Согласно федеральному налоговому законодательству, на вас может распространяться акцизный налог в размере до 25 %, если вы не начнете получать выплату льготы до этой даты.

Выплаты в случае смерти до выхода на пенсию

Если вы умрете до начала выплат по вашему Счету, остаток по нему будет выплачен единовременной суммой вашему назначенному Бенефициару.

Когда вы станете Участником Плана, вам будет предложено заполнить Beneficiary Designation Form (Форму назначения бенефициара) в режиме онлайн. Если вы не состоите в браке, вы можете указать любое лицо, которое будет получать льготы в случае вашей смерти, а также изменить своего Бенефициара в любое время, просто заполнив новую форму и отправив ее в административный отдел.

Если вы состоите в браке, ваш супруг автоматически становится вашим Бенефициаром, если он или она не дадут письменного согласия на назначение выбранного вами Бенефициара. Если вы вступили в брак после назначения Бенефициара, ваше предыдущее назначение бенефициара автоматически отменяется, и ваш супруг становится вашим Бенефициаром.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

Если вы не выбрали Бенефициара на [веб-сайте SEIU 775 Benefits Group](#) или ваше назначение Бенефициара по какой-либо причине признано недействительным, или если назначенный вами Бенефициар умирает раньше вас, ваш Бенефициар назначается в соответствии с правилами Плана по умолчанию. Если смерть зарегистрирована после 1 июля 2021 года, вашим бенефициаром по умолчанию становится:

- Переживший ваш супруг или зарегистрированный сожитель в соответствии с действующим законодательством штата; или
- Ваш правопреемник (если ваш супруг или зарегистрированный сожитель не переживает вас).

Прямой перевод

Если ваши льготы по данному плану выплачиваются вам или — в случае вашей смерти — вашему супругу одновременно или в виде ежемесячных выплат менее 10 (десяти) лет, эти льготы можно перевести на другой счет. Такие перенесенные средства направляются непосредственно в другой удовлетворяющий требованиям план пенсионного обеспечения или на индивидуальный пенсионный счет (IRA). Таким образом, вы откладываете уплату налогов на эти льготы до их фактического получения. Администратор плана подробно объяснит вам эту возможность, когда вы подадите заявление на выплату льгот.

Однако прежде чем выбрать способ выплаты ваших льгот по Плану, рекомендуется обратиться к налоговому консультанту.

Прямой перевод для Бенефициара, не являющегося вашим супругом

Если в результате вашей смерти льгота подлежит выплате Бенефициару, который не является вашим нынешним или бывшим супругом, он может принять решение о переводе любой части соответствующей требованиям выплаты с вашего Счета непосредственно на соответствующий требованиям «унаследованный IRA», созданный с целью получения выплаты. Унаследованный IRA — это IRA, описанный в Разделе 408(a) или (b) Internal Revenue Code (Налогового кодекса), на который распространяются специальные правила выплат, поскольку он создается для вашего Бенефициара в результате вашей смерти.

Примечание. Если вы назначаете бенефициаром человека, который является или впоследствии станет вашим супругом, это назначение будет автоматически аннулировано в случае расторжения вашего брака или признания его недействительным. Если вы хотите оставить своего бывшего супруга бенефициаром, требуется его повторное назначение либо *Qualified Domestic Relations Order* (Судебный приказ о полной или частичной выплате пенсионной льготы, QDRO), в котором ваш бывший супруг будет назначен бенефициаром.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ЛЬГОТ

Выплаты по Плану являются налогооблагаемым доходом

Когда вы получаете выплату по Плану, она, как правило, облагается налогом как обычный доход.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

Администратор плана предоставит вам формы для удержания подоходного налога, чтобы вы могли направить часть вашей выплаты в IRS (Налоговое управление) для выполнения ваших налоговых обязательств. В некоторых случаях, описанных ниже, удержание федерального подоходного налога является обязательным.

Кроме того, в некоторых случаях IRS взимает акцизный налог:

- Акцизный налог на досрочные выплаты. Если вы получаете выплаты до достижения возраста 59½ лет и не переводите их в другой план, вам, возможно, придется заплатить дополнительный 10-процентный акцизный налог на эти выплаты. Этот дополнительный налог в размере 10 % не применяется к выплате, если вы выходите на пенсию по инвалидности или если выплата производится вашему Бенефициару в результате вашей смерти.
- Акцизный налог на поздние выплаты. С другой стороны, если вы не начнете вовремя получать обязательные выплаты (см. стр. 7), на вас может распространяться акцизный налог на поздние выплаты в размере до 25 %.

При грамотном планировании этих акцизных налогов можно избежать.

Обязательный подоходный налог в размере 20 % на некоторые льготы

Если вы получаете «удовлетворяющую требованиям выплату» (обычно это единовременная сумма или ежемесячные выплаты, рассчитанные на срок менее 10 лет), на вашу выплату распространяется обязательный федеральный подоходный налог в размере 20 %. В результате вы получите только 80 % от общей суммы выплаты, а оставшиеся 20 % выплаты будут направлены в IRS в качестве подоходного налога в счет уплаты ваших федеральных подоходных налогов. Вы можете выбрать дополнительное удержание, но нельзя отказаться от обязательного удержания, если оно применяется.

Если вместо этого вы решите перевести выплату (как описано в разделе «Прямой перевод» выше), общий остаток по Счету будет переведен непосредственно на IRA или в другой удовлетворяющий требованиям пенсионный план. Тогда удержания не будет, то есть вам не придется платить налог до тех пор, пока вы не снимете эти деньги с IRA или из плана, в который выполнен ваш перевод.

Администратор плана пришлет вам разъяснение доступных вам вариантов удержания и перевода средств.

Поскольку налоговое законодательство меняется и у каждого человека своя уникальная ситуация, вам следует проконсультироваться с налоговым экспертом, чтобы точно узнать свои налоговые обязательства.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

ДРУГИЕ ОСОБЕННОСТИ ПЛАНА

Обязанности участника

Большая часть информации об этом Плане направляется вам по обычной или электронной почте. Чтобы вы продолжали получать эту информацию, нам нужны ваши актуальные адреса. Если вы переезжаете или меняете свой адрес электронной почты, вы обязаны уведомить административный отдел о своем новом адресе. Вы можете запросить в административном отделе бланк заявления о смене адреса.

Если у вас изменилось семейное положение или произошли другие изменения в личной жизни, затрагивающие вашего Бенефициара, обратитесь в административный отдел.

Вы можете изменить своего Бенефициара в любое время, обновив свой выбор Бенефициара [на веб-сайте SEIU 775 Benefits Group](#). Примечание. Если вы назначаете бенефициаром человека, который является или впоследствии станет вашим супругом, это назначение будет автоматически аннулировано в случае расторжения вашего брака или признания его недействительным. Если вы хотите оставить своего бывшего супруга бенефициаром, требуется его повторное назначение.

Военная служба

В соответствии с Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act (Законом о правах военнослужащих на трудоустройство и повторную занятость, USERRA) 1994 года вы имеете право на получение компенсационных взносов Работодателя за периоды военной службы продолжительностью менее 5 (пяти) лет. Если вы поступаете на военную службу, вы должны уведомить об этом Работодателя и План в письменном виде по форме, которую можно получить у администратора Плана.

По окончании периода военной службы уведомите План о своем намерении вернуться на работу к Работодателю, выплачивающему взносы. Чтобы вам зачислили льготы Плана за период военной службы, подайте заявление о восстановлении на работе у выплачивающего взносы Работодателя или вернитесь на работу не позднее следующих сроков:

- Если срок вашей военной службы был менее 31 (тридцати одного) дня, то к следующему рабочему дню (с 8-часовым (восьмичасовым) периодом отдыха);
- Если срок вашей военной службы составлял не менее 31 (тридцати одного) дня, но менее 181 дня, то в течение 14 (четырнадцати) дней после окончания срока службы; или
- Если срок вашей военной службы составлял 181 день или более, в течение 90 (девяноста) дней после окончания срока службы.

В течение 14 (четырнадцати) дней после возвращения на работу вы должны предоставить Плану копии документов о вашем увольнении с указанием даты призыва на военную службу, даты увольнения или прекращения службы, а также того, было ли увольнение с положительной характеристикой или нет. Если вы не получили увольнение с положительной характеристикой, вам не зачтут период вашей военной службы.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

Вы имеете право продлить вышеуказанные сроки, если у вас травма или болезнь, связанная с военной службой, и вы уведомите об этом административный отдел. Свяжитесь с административным отделом, чтобы подробнее узнать о том, имеете ли вы право на продление вышеуказанных сроков в связи с травмой или болезнью, связанной с военной службой.

Компенсационные взносы Работодателя

Сумма взносов Работодателя, зачисляемая на ваш Счет за взносы, которые надлежало вносить в период вашей военной службы, будет определяться по следующей формуле:

- Общая продолжительность вашей военной службы умножается на среднемесячное количество часов, отработанных вами у всех выплачивающих взносы Работодателей в течение 12 (двенадцати) месяцев подряд, непосредственно предшествовавших вашему поступлению на военную службу. Таким образом определяется общее количество засчитываемых вам часов. Если вы работали у выплачивающих взносы Работодателей менее 12 (двенадцати) месяцев до поступления на военную службу, среднемесячное количество отработанных часов будет рассчитано за этот более короткий период.
- Общее количество начисленных вам часов будет умножено на соответствующую ставку взноса в соответствии с положениями Коллективного договора. Таким образом определяется общая сумма денег, которую зачислят вам на Счет.

Инвалидность или смерть во время военной службы

Если вы не вернетесь к участию в Плане по причине смерти или инвалидности, вы или ваш Бенефициар будете иметь право на любые дополнительные выплаты по Плану (кроме взносов, относящихся к периоду вашей военной службы), как если бы вы возобновили участие и прекратили работу.

Переуступка льгот и судебный приказ о полной или частичной выплате пенсионной льготы (QDRO)

Как правило, ваши выплаты не подлежат переуступке или отчуждению. Другими словами, ваши средства в Плане не подлежат продаже, использованию в качестве залога для кредита, дарению или передаче. Кроме того, ваши кредиторы не имеют права накладывать арест на ваш Индивидуальный счет, удерживать или блокировать на нем средства. Ограниченные исключения предусмотрены для налоговых залогов IRS. Также исключением из этого правила является Qualified Domestic Relations Order (Судебный приказ о полной или частичной выплате пенсионной льготы, QDRO).

В некоторых случаях, например при разводе, суд может постановить, что все ваши льготы или их часть подлежат выплате вашему бывшему супругу или детям (в судебном приказе они называются «Альтернативными получателями»). Если Администратор плана определит, что приказ «удовлетворяет требованиям», указанным ниже, выплаты будут производиться Альтернативному получателю в соответствии с требованиями этого приказа.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

QDRO — это судебный приказ, предоставляющий Альтернативному получателю право на получение части или всех выплат участника подобного Пенсионного плана. Приказ должен отвечать каждому из следующих требований:

- В нем должны быть указаны имена и последние известные почтовые адреса Участника и Альтернативного получателя (одного или нескольких);
- В нем должна быть указана сумма или процент от выплат Участника, которые назначаются Альтернативному получателю (одному или нескольким);
- В нем должен быть описан период, на который оно распространяется, например период брака; а также
- В нем должно быть указано, что он применяется к данному Плану. QDRO не может требовать от Плана:
- Предоставлять какие-либо виды или формы льгот, которые План не предоставляет при отсутствии такого приказа;
- Выплачивать больше льгот, чем при отсутствии приказа; или
- Выплачивать те же льготы Альтернативному получателю, которые были назначены другому Альтернативному получателю предыдущим QDRO.

QDRO может предусматривать, что доля Альтернативного получателя (одного или нескольких) в льготе Участника должна быть выплачена единовременной суммой в кратчайшие сроки, насколько это возможно с административной точки зрения, после определения того, что приказ удовлетворяет требованиям. Если после определения Администратором того, что приказ удовлетворяет требованиям, он предусматривает не выплату, а отсрочку выплаты до даты, наступающей более чем через 90 (девяносто) дней после такого определения, льгота выплачивается по достижении Участником «самого раннего пенсионного возраста» или после его наступления в соответствии с формами выплаты, описанными на страницах 2–6 данного основного содержания плана, в сумме, присужденной приказом QDRO Альтернативному получателю. QDRO может также предусматривать, что бывший супруг будет рассматриваться как переживший супруг Участника в отношении льгот, накопленных во время брака.

Если Попечители получают такой судебный приказ, Администратор плана незамедлительно уведомит об этом вас и любого Альтернативного получателя и опишет процедуру Плана по определению того, является ли такой приказ QDRO.

Подача заявления на льготы

Вы или, в случае вашей смерти, ваш супруг или Бенефициар должны подать заявление на льготы по Плану.

Форму заявления можно получить в административном отделе. Заполненная форма заявления и все необходимые документы должны быть доставлены в административный отдел до выплаты всех льгот. Льготы по данному Плану будут выплачены только в том случае, если Попечители определяют, что заявитель имеет на них право.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

По запросу вам предоставят бесплатный доступ в разумных пределах ко всем документам, записям, их копиям и прочей информации о вашей заявке на получение льгот.

Подача апелляции в случае отказа в льготах

Если вы считаете, что имеете право на получение льгот по Плану, или не согласны с каким-либо решением, принятым Администратором Плана, вы можете подать апелляцию в Попечительский совет.

Письменная апелляция доставляется в административный отдел в течение 60 (шестидесяти) дней после того, как План уведомит вас о том, что вы не имеете права на получение льгот, за которыми вы обратились. Апелляция подается в письменном виде по адресу:

Board of Trustees of the SEIU 775 Secure Retirement Plan
Attention: Appeal of Adverse Benefit Determination
c/o Milliman Inc.
12790 Merit Drive, Suite 800
Dallas, TX 75251

Ваш письменный запрос должен включать следующее:

УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ АПЕЛЛЯЦИИ

Настоящее уведомление подается Попечителям SEIU 775 Secure Retirement Plan (Плана надежного пенсионного обеспечения SEIU 775) и соответствующего Фонда о том, что: *(имя истца, номер социального страхования, адрес и номер телефона)* настоящим подает апелляцию на решение или действие Попечителей или их представителя *(имя представителя, если таковой имеется)*, состоящее в том, что *(четко сформулируйте претензию на обжалуемое решение или действие)*, которое было принято или выполнено _____ 20__ года.

Данная апелляция основана на правах, возникших в рамках Плана у *(имя, адрес и номер социального страхования Сотрудника, на основании чьих прав, возникших в рамках Плана, подается апелляция Бенефициаром, не являющимся таким Сотрудником)*.

Попечительский совет при рассмотрении апелляции учтет все комментарии, документы, записи и прочую информацию, предоставленную вами в отношении заявки, независимо от рассмотрения или учета данной информации при изначальном решении о предоставлении льготы.

По письменному запросу вам предоставят бесплатный доступ в разумных пределах ко всем документам, записям, их копиям и прочей информации о вашей заявке на получение льгот.

Попечительский совет рассмотрит надлежащим образом оформленную апелляцию на следующем очередном запланированном квартальном заседании Апелляционного комитета, если запрос на рассмотрение был получен Советом за 30 (тридцать) дней до даты проведения заседания. В противном случае апелляция будет рассмотрена не позднее даты второго квартального заседания после получения Советом уведомления об

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

апелляции, если нет специальных условий, требующих продления срока рассмотрения; в противном случае решение о предоставлении льготы будет вынесено не позднее третьего квартального заседания Апелляционного комитета после получения Советом уведомления об апелляции.

Если требуется продление срока рассмотрения ввиду специальных условий, таких как проведение слушания, то до начала дополнительного срока план уведомит об этом заявителя в письменном виде, опишет специальные условия и укажет дату вынесения решения о предоставлении льготы.

При вынесении окончательного решения Совет попечителей направит вам письмо с объяснением принятого решения, указанием причин, ссылок на документы плана, на основании которых принималось решение, описанием вашего права на получение бесплатного доступа в разумных пределах к документам, записям и прочей информации о решении по вашей заявке, а также права обращения в суд в соответствии с разделом 502(a) закона ERISA в случае отклонении апелляции. Окончательное решение Совета попечителей, вынесенное, основываясь на принципе добросовестности, является обязательным для исполнения всеми сторонами и бенефициарами плана.

В случае вашей смерти ваш Бенефициар может подать претензию таким же образом, как описано выше.

Внесение изменений и прекращение действия

Попечители имеют право в любое время вносить изменения в План или прекратить его действие. Однако ни при каких обстоятельствах никакие поправки:

- Не разрешают использование любых средств Плана или доходов от них, а также не санкционируют или не разрешают использование любой части активов Плана в иных целях, кроме как исключительно в интересах Участников или их Бенефициаров или оплаты разумных расходов на управление Планом;
- Не предусматривают возврат любой части активов Плана Работодателям или SEIU 775; а также
- Не отменяют и не уменьшают льготы Участника, кроме как:
 - в соответствии с изменениями в законодательстве, влияющими на удовлетворение требований Планом, и тогда отмена или сокращение возможны только в той степени, в которой это необходимо для соблюдения такого законодательства; или
 - для внесения *незначительных* изменений в сроки выплаты необязательной формы льготы.

Решения Попечителей

Единственными сторонами, уполномоченными отвечать на вопросы о Плане и его Фонде, являются Попечительский совет и персонал административного отдела. Ни один делающий взносы Работодатель, Профсоюз или отдельный их работник не имеют никаких полномочий в этом отношении.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

При выполнении обязанностей, возложенных на них в соответствии с требованиями Плана и Фонда, члены Попечительского совета и их делегаты имеют право по своему усмотрению и в окончательном порядке толковать и интерпретировать условия Плана и Соглашения Фонда; определять охват и право на получение льгот по Плану; и принимать все другие решения, которые считаются необходимыми или целесообразными для выполнения их обязанностей или управления Планом и Фондом.

Распорядительные полномочия членов Попечительского совета и их делегатов являются окончательными, абсолютными, неоспоримыми и исключительными и налагают обязательства на все стороны при условии их добросовестного исполнения.

Предполагается, что судебный пересмотр любого решения членов Попечительского совета и их представителей будет ограничен рассмотрением злоупотребления распорядительными полномочиями.

ИНФОРМАЦИЯ О ПЛАНЕ

Название плана

Название плана — SEIU 775 Secure Retirement Plan (План надежного пенсионного обеспечения SEIU 775).

Номер плана

Номер, присвоенный этому плану попечителями, — 001. Налоговое управление и Министерство труда идентифицируют этот план по его названию и номеру: 47-4321390

Тип плана

Этот тип плана считается планом с установленными взносами и выплатой прибыли.

Тип администрирования

План управляется Попечительским советом. Вы можете связаться с Попечителями по адресу:
Board of Trustees
SEIU 775 Secure Retirement Plan
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Попечители привлекают Milliman, Inc., компанию по ведению учета Плана, для выполнения некоторых административных обязанностей по Плану.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

Вручение судебных извещений

Имя и адрес агента, назначенного Попечителями для вручения судебных извещений, следующие:

Richard Leigh General Counsel
SEIU 775 Benefits Group
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Также судебные извещения могут направляться любому из членов Попечительского совета.

Профсоюз

Название и адрес Профсоюза:

SEIU 775
215 Columbia Street
Seattle, WA 98104

Страхование PBGC

План является планом с установленными взносами, предусматривающим открытие Индивидуального счета для каждого Участника и выплату льгот на основе суммы взносов на Индивидуальный счет Участника, скорректированной с учетом любых доходов, расходов, прибылей и убытков по такому Индивидуальному счету. Выплаты по Плану не застрахованы Pension Benefit Guaranty Corporation (Корпорацией гарантий пенсионных выплат).

Год Плана

Годом Плана является 12-месячный период, начинающийся 1 июля и заканчивающийся 30 июня. До 1 июля 2019 года год Плана начинался 1 марта и заканчивался в последний день февраля, за исключением короткого года Плана с 1 марта 2019 года по 30 июня 2019 года.

Работодатели, делающие взносы

Названия работодателей, делающих взносы в этот План, Участники и их Бенефициары могут узнать в любое время, написав письмо Попечителям, или на [веб-сайте SEIU 775 Benefits Group](#).

Коллективный договор

Взносы в План выполняются на основании коллективных договоров. Копии этих договоров можно получить по письменному запросу, а также ознакомиться с ними на [веб-сайте SEIU 775](#).

Активы Плана и управление ими

Активы плана хранятся в Фонде, управляемом Попечительским советом.

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА
НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА**

ВАШИ ПРАВА ПО ERISA

Раскрытие информации

Как Участник SEIU 775 Secure Retirement Plan (Плана надежного пенсионного обеспечения SEIU 775), вы имеете право на определенные права и меры защиты в соответствии с Employee Retirement Income Security Act of 1974 (Законом США 1974 года о страховании вкладов в системе пенсионного обеспечения, ERISA). ERISA предусматривает, что все Участники Плана имеют следующие права:

- Бесплатно изучать в офисе Администратора плана и в других указанных местах, например на рабочих местах и в офисе SEIU 775 Benefits Group, все регулирующие документы Плана, включая страховые контракты и коллективные договоры, а также копию последнего годового отчета (Form 5500 Series (Форма серии 5500)), подаваемого Планом в U.S. Department of Labor (Министерство труда США) и доступного в комнате публичного раскрытия информации Pension and Welfare Benefit Administration (Управления пенсионных и социальных льгот). Form 5500 (Форма 5500) Плана также доступна онлайн на [веб-сайте DOL](#).
- Получать по письменному запросу к Администратору плана копии документов, регулирующих деятельность Плана, включая страховые контракты и коллективные договоры, а также копии последнего годового отчета Form 5500 Series (Форма серии 5500) и обновленного основного содержания плана. Администратор может взимать разумную плату за копии.
- Получать резюме годового финансового отчета Плана. По закону Администратор плана обязан предоставлять каждому Участнику копию этого резюме годового отчета.
- Получать справку о том, имеете ли вы право на получение пенсии при стандартном возрасте выхода на пенсию, и если да, то каковы будут ваши выплаты в таком возрасте, если вы прекратите работать по Плану сейчас. Если у вас нет права на пенсию, в выписке будет указано, сколько лет вы должны проработать, чтобы получить право на пенсию. Эту выписку необходимо запросить в письменном виде, и она не должна предоставляться чаще, чем раз в 12 (двенадцать) месяцев. План должен предоставлять выписку бесплатно.

Разумные действия фидуциариев плана

- Помимо создания прав для Участников Плана, ERISA налагает обязанности на людей, которые отвечают за работу плана льгот сотрудников. Люди, управляющие вашим Планом, или «фидуциарии» Плана, обязаны делать это осмотрительно и в интересах вас и других Участников и Бенефициаров Плана.
- Никто, включая вашего Работодателя, SEIU 775 или любое другое лицо, не может уволить вас или каким-либо иным образом дискриминировать вас, чтобы помешать вам получить пенсионные льготы или воспользоваться своими правами по ERISA.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

Реализация своих прав

- Если ваша претензия на получение пенсионной льготы была отклонена полностью или частично, вы имеете право узнать, почему это было сделано, бесплатно получить копии документов, относящихся к решению, и обжаловать любой отказ, причем в определенные сроки.
- Согласно ERISA, вы можете предпринять ряд шагов для реализации вышеуказанных прав. Например, если вы запросите у Плана копию документов Плана или последнего годового отчета и не получите их в течение 30 (тридцати) дней, вы можете подать иск в федеральный суд. В этом случае суд может потребовать от Администратора плана предоставить материалы и выплачивать вам до \$110 в день до тех пор, пока вы не получите материалы, за исключением случаев, когда материалы не были отправлены по причинам, не зависящим от Администратора плана.
- Если ваша претензия на льготы отклонена или проигнорирована полностью или частично, вы можете подать иск в суд штата или в федеральный суд. Кроме того, если вы не согласны с решением Плана (или его отсутствием) по поводу статуса правомочности судебного приказа о семейных отношениях, вы можете подать иск в федеральный суд.
- Если окажется, что фидуциарии Плана неправомерно используют деньги Плана или вы подвергаетесь дискриминации за отстаивание своих прав, вы можете обратиться за помощью в U.S. Department of Labor (Министерство труда США) или подать иск в федеральный суд. Суд решит, кто должен оплачивать судебные издержки и гонорары адвокатов. В случае вашего успеха суд может обязать лицо, на которое вы подали в суд, оплатить эти издержки и гонорары. Если вы проиграете, суд может обязать вас оплатить расходы и сборы: например, если сочтет ваш иск необоснованным.

Помощь в решении ваших вопросов

- Если у вас возникли вопросы о Плане, вам следует обратиться к Администратору плана. Если у вас есть вопросы по данному перечню или по вашим правам в соответствии с ERISA либо вам нужна помощь в получении документов от Администратора плана, вам следует обратиться в ближайший офис U.S. Department of Labor's Employee Benefits Security Administration (Управления Министерства труда США по обеспечению льгот для работников, EBSA), указанный в вашем телефонном справочнике, или в Division of Technical Assistance and Inquiries, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor (Отдел технической помощи и запросов, Управление Министерства труда США по обеспечению льгот для работников), 200 Constitution Avenue N.W., Washington, D.C. 20210. Контактные данные Employee Benefits Security Administration (Управления по обеспечению льгот для работников) и другую полезную информацию можно также найти на [веб-сайте EBSA](#). Вы также можете получить некоторые публикации о ваших правах и обязанностях в рамках ERISA, позвонив на бесплатную горячую линию публикаций.

Основное содержание плана (SPD) содержит обзор ваших прав и льгот, предусмотренных SEIU 775 Secure Retirement Plan (Планом надежного пенсионного обеспечения SEIU 775). Если вам нужна помощь в понимании какой-либо части этого документа, звоните по

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

телефону 1-800-726-8303 с понедельника по пятницу. Переводчики предоставляются по запросу. Вы также можете посетить веб-сайт Benefits Group и нажать на вкладку Retirement (Пенсионное обеспечение), чтобы узнать больше сведений на различных языках.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Счет

Отдельные бухгалтерские счета, которые ведут Попечители, на которых находится вся доля участника в Плате. Счет Участника состоит из взносов Работодателя, а также любых инвестиционных доходов или убытков по этим взносам. Подробнее о вашем Индивидуальном счете см. в разделе «Накопление льгот» данного буклета.

Бенефициар

Лицо или лица, назначаемые вами или автоматически назначаемые в соответствии с правилами Плана для получения любых льгот по пенсионному обеспечению с вашего Индивидуального счета в случае вашей смерти до их полной выплаты. Если вы умрете, не назначив бенефициара, План предусматривает, что вашим бенефициаром по умолчанию, в порядке очередности, будет:

- Переживший ваш супруг или зарегистрированный сожитель в соответствии с действующим законодательством штата;
- Ваш правопреемник.

Коллективный договор

Письменное соглашение между SEIU 775 и Работодателем, обязывающее Работодателя делать взносы в План.

Covered Employment (Занятость со страховым покрытием)

Часы оказания услуг с 1 марта 2016 года и после этой даты, за которые необходимо делать взносы в Фонд в соответствии с условиями Коллективного договора между Работодателем и SEIU 775.

Предыдущие часы оказания услуг

Часы оказания услуг у Работодателя с 1 июля 2015 г. по 29 февраля 2016 г., за которые в соответствии с Коллективным договором требовались отчисления в данный Фонд.

Работодатель

Работодатель — это любое физическое лицо, корпорация, товарищество, индивидуальное предприятие, штат Вашингтон или другое юридическое лицо, которое обязано делать взносы в этот План в соответствии с Коллективным договором.

SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА

Часы оказания услуг

Каждый час, за который работник получает оплату или право на оплату в соответствии с условиями Коллективного договора за выполнение обязанностей или за период времени, в течение которого обязанности не выполняются (независимо от того, прекратились ли трудовые отношения) в связи с отпуском, праздником, болезнью, нетрудоспособностью (включая инвалидность), увольнением, участием в суде присяжных, воинской обязанностью или отпуском. Каждый час, за который в соответствии с условиями Коллективного договора, независимо от смягчения ущерба, Работодатель присуждает или соглашается выплатить компенсацию.

Стандартная дата выхода на пенсию

Более поздняя из двух дат: даты достижения Участником Плана 65 лет или его вступления в полноправное владение счетом.

Участник

Поставщик услуг через агентство (AP) или индивидуальный поставщик услуг (IP) в Consumer Direct of Washington (CDWA), который становится Участником Плана, как указано в разделе «Участие» настоящего документа.

Дата начала участия

Первый день календарного месяца, следующего за датой завершения шестимесячного периода оказания услуг IP или AP, дающего право на участие.

Соглашение Фонда

Соглашение SEIU 775 Secure Retirement Trust (Пенсионного фонда SEIU 775) с периодическими поправками и новыми формулировками.

Попечитель, Попечители, Попечительский совет

Попечитель или Попечители, назначенные в соответствии с Соглашением Фонда, а также преемники таких Попечителей. Термин «Попечитель работодателя» означает Попечителей, назначенных Работодателями, включая штат Вашингтон. Термин «Профсоюзные попечители» означает Попечителей, назначенных SEIU 775.

Профсоюз

Service Employees International Union (Международный профсоюз работников сферы обслуживания, SEIU) 775 или его правопреемники, а также любой другой профсоюз, который становится спонсорским профсоюзом в соответствии с Соглашением Фонда и заключает один или несколько Коллективных договоров, требующих от подписавших их Работодателей делать взносы в План.

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА
НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА**

Дата оценки

Даты, по состоянию на которые оцениваются активы Плана и распределяются между счетами Участников инвестиционные доходы и расходы Плана.

Полноправное владение

Гарантированное право на взносы, сделанные на ваш Счет.

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА
НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА**

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Таблица для определения ежемесячных платежей

Возраст начала выплат	Коэффициент
65	15,3
66	14,7
67	14,1
68	13,6
69	13,1
70	12,5
71	12,0
72	11,5
73	10,9
74	10,4
75	9,9
76	9,4
77	8,9
78	8,4
79	7,9
80	7,5
81	7,0
82	6,6
83	6,2
84	5,8
85	5,4
86	5,1
87	4,7
88	4,4
89	4,1
90	3,8
91	3,5
92	3,3
93	3,1
94	2,9
95	2,7
96	2,5
97	2,3
98	2,1
99	2,0
100	1,9
101	1,7
102	1,7
103	1,5
104	1,5
105	1,4
106	1,4

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN (ПЛАН НАДЕЖНОГО ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ SEIU 775): ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА
НОВЫЕ ФОРМУЛИРОВКИ 2025 ГОДА**

Возраст начала выплат	Коэффициент
107	1,4
108	1,3
109	1,3
110	1,3
111	1,3
112	1,3
113	1,3
114	1,3
115	1,2
116	1,2
117	1,1
118+	1,0