

**SEIU 775 Secure Retirement Plan**  
(보장성 퇴직 신탁)  
플랜 설명 요약

**2025년 1월 1일**

**SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁)**  
**플랜 설명 요약**  
**2025년 1월 1일**

모든 가입자 귀하,

SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁)의 수탁자로서 귀하게 SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁, "플랜")의 약관에 대한 본 요약 플랜 설명을 제공합니다.

이사회는 2016년 3월 1일부로 이 플랜을 수립했습니다. 이 플랜은 퇴직 시 추가적인 재정적 안정성을 제공하기 위해 마련되었습니다. 본 플랜은 영구적인 것을 목적으로 하지만, 이사회는 법이 허용하는 한 수시로 약관을 수정하거나 종료할 수 있는 권리를 보유합니다.

이사회는 플랜이 수립된 이래로 여러 차례 플랜을 개정했습니다. 최근에, 수탁자는 SECURE 2.0 법의 요건을 준수하고 최소 월 분할 지급액과 일시금 분할 지급 한도를 모두 인상하기 위해 플랜을 업데이트하는 조치를 취했습니다.

본 책자는 플랜 설명 요약(SPD)이며, 2025년 1월 1일부터 시행되는 플랜의 약관을 반영합니다. 본 안내서는 플랜의 주요 기능에 대한 변경 사항을 업데이트하고 요약을 제공하기 위한 것입니다. 플랜의 공식 약관은 [SEIU 775 Benefits Group 웹사이트](#)에서 제공하는 플랜 문서에 명시되어 있습니다. 본 SPD와 플랜 문서의 내용이 일치하지 않는 경우, 귀하의 권리는 플랜 문서에 따라 결정됩니다. 본 SPD를 주의 깊게 읽고 나중에 참조할 수 있도록 중요한 서류와 함께 보관하시기 바랍니다.

귀하, 수혜자 또는 법적 대리인은 정규 영업 시간 동안 또는 [SEIU 775 Benefits Group](#) 사무실에서 예약을 통해 플랜 문서 및 기타 특정 문서를 검토할 수 있습니다. 플랜 문서 사본은 [SEIU 775 Benefits Group 웹사이트](#) 또는 다음 소재지에서 제공됩니다.

SEIU 775 Benefits Group  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

플랜과 관련된 질문에 답변할 권한이 있는 사람은 이사회와 관리 직원뿐입니다. 본 플랜에 관한 질문이 있으시면 1-800-726 8303으로 관리 사무소에 문의하십시오.

이사회

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD**  
**2025 성명서**

**SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁)**  
의  
이사회

**SEIU 775 수탁자:**

David Rolf, Chair  
SEIU 775  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

Shazia Anwar  
SEIU 775  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

Andrew Beane  
SEIU 775  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

Adam Glickman  
SEIU 775  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

Sterling Harders  
SEIU 775  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

Shaine Truscott  
SEIU 775  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

**플랜 기록 담당:**  
Milliman, Inc  
12790 Merit Drive, Suite 800  
Dallas, TX 75251

**펀드 투자 컨설턴트:**  
RBC Wealth Management  
401 Union Street, Suite 3600  
Seattle, WA 98101

**고용주 수탁자:**

Seth Miller, Secretary  
WA State Dept. of Retirement Systems  
PO Box 48380  
Olympia, WA 98504

Marcus Ehrlander  
Office of Financial Management  
302 Sid Snyder Avenue SW, Suite 300  
Olympia, WA 98504

Catherine Kinnaman  
WA State Dept. of Social and Health Services  
14th Avenue SE & Jefferson Street  
Olympia, WA 98501

Harvey Perez  
WA State Dept. of Social and Health Services  
1115 Washington Street SE  
Olympia, WA 98504

**펀드 자문:**

Richard Leigh, Chief Legal Officer  
SEIU 775 Benefits Group  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD  
2025 성명서**

**목차**

	<u>페이지</u>
자격 .....	1
혜택 누적 .....	1
계정에 귀속 .....	2
혜택 분할 지급 .....	2
혜택에 대한 과세 .....	5
기타 플랜 특징 .....	6
플랜 정보 .....	11
ERISA에 따른 귀하의 권리 .....	12
정의 .....	14
부록 A .....	17

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

### **자격**

귀하는 "보장 고용"에서 6개월의 적격 근무 기간을 완료한 다음 달 1일에 플랜 가입자가 됩니다. 보장 고용이란 고용주가 SEIU 775와의 단체 교섭 계약 조건에 따라 플랜에 분담금을 납부해야 하는 고용을 말합니다.

고용주가 플랜에 분담금을 납부해야 하는 단체 교섭 계약의 사본은 [SEIU 775 웹사이트](#)에서 확인할 수 있습니다. 플랜에 분담금을 납부해야 하는 고용주 목록은 [SEIU 775 Benefits Group 웹사이트](#)에서 확인할 수 있습니다.

6개월의 자격 서비스 기간을 측정하기 위해 플랜은 "경과 시간" 측정 규칙을 사용합니다. 측정 기간은 보장 고용에서 첫 시간을 적립한 달의 첫 날부터 시작됩니다. 해당 날짜로부터 6개월이 되는 날에도 여전히 보장 고용 상태인 경우, "참여 날짜"와 일치하거나 그 다음 달의 첫 날에 가입자가 됩니다. 퇴직, 사직 또는 해고로 인해 6개월 주기에 보장 고용에서 제외되었지만 12개월 이내에 보장 고용으로 복귀한 경우 참여 날짜는 동일한 날짜가 됩니다. 12개월 이내에 복귀하지 않을 경우, 후속 재고용일을 기준으로 6개월의 자격 서비스 기간을 완료하기 전까지는 가입자가 될 수 없습니다.

**참고:** 보장 대상 고용이 모두 2019년 7월 1일 이전인 경우, 당시 유효한 플랜 약관에 따라 가입자가 됩니다. 자세한 내용은 Benefits Group에 문의하십시오.

### **혜택 누적**

#### **가입자 동안 보장 고용에 대한 분담금 납부**

단체 교섭 계약에 따라 고용주가 플랜에 분담금을 납부해야 하는 시간이 결정됩니다. 귀하의 계정에는 해당 연방법에 따른 해당 한도에 따라 가입자가 된 후 보장 고용에서 근무하는 각 시간에 대한 분담금이 적립됩니다.

관리 시간, 휴가, 유급 휴가 및 교육을 포함하여 고용주로부터 임금을 지급받는 모든 근무 시간이 보장 고용에 포함되는 것은 아닙니다. 고용주의 단체 교섭 계약에 대한 자세한 내용은 [SEIU 775 웹사이트](#)를 참조하십시오.

특정 시점의 계정 잔액은 계정에 할당된 분담금에 따른 것이며, 각 정산일에 플랜 투자 수익률과 플랜 비용 분담금에 따라 조정됩니다.

가입자가 되기 전에 근무한 시간에 대해 단체 교섭 계약에 따라 납부한 분담금은 플랜의 관리 비용을 지불하는 데 사용됩니다.

#### **이사회가 투자하는 계정**

이사회는 플랜 자산을 투자하기 위해 전문 투자 관리자를 고용합니다. 귀하는 계정에 대한 투자를 지시할 의무가 없으며, 그렇게 하는 것도 허용되지 않습니다.

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

### **모든 계정에서 공유하는 투자 수익 및 비용 플랜**

계정 잔액은 귀하의 계정에 대한 분담금을 반영하며, 귀하의 계정이 투자된 펀드의 투자 수익에 대한 귀하의 비례적 지분과 플랜 비용에 대한 귀하의 지분을 조정한 것입니다. 귀하 계정의 잔액은 뉴욕 증권 거래소에서 거래가 이루어지는 날마다 결정됩니다.

투자 컨설팅 및 관리, 기록 보관, 관리, 법률, 회계 및 기타 비용을 포함한 플랜 비용은 비례 배분 방식으로 모든 계정에 할당됩니다.

### **계정에 귀속**

계정에 할당된 분담금에 대한 영구적 권리를 가지려면 "귀속"되어야 합니다.

**2019년 7월 1일 이후에 보장 고용에서 근무하는 경우, 귀하는 계정에 대해 100% 귀속됩니다.**

**모든 보장 대상 고용이 2019년 7월 1일 이전에 이루어진 경우, 다른 귀속 규정이 적용됩니다.** 이러한 규칙이 귀하에게 어떻게 적용되는지에 관해 궁금한 사항이 있는 경우에는 **Benefits Group**에 문의하여 자세한 정보를 확인하십시오.

### **혜택 분할 지급**

#### **혜택 분할 지급 가능 시기**

일반적으로 귀하의 혜택은 정상 퇴직 날짜에 도달한 후에야 제공되며 그 전에는 제공되지 않습니다. "정상 퇴직 시 분할 지급금"이라는 제목의 다음 섹션을 참조하십시오.

그러나 다음의 경우 귀하의 전체 계정 잔액이 일시불로 지급됩니다.

- 귀속되어 있습니다.
- 계정이 5,000달러 이하입니다.
- 연속 24개월 동안 고용주에게 근무 시간을 적립하지 않았습니다. "[소액 계정을 보유한 해지 가입자에 대한 분할 지급](#)"라는 제목의 아래 섹션을 참조하십시오.

계정이 전액 지급되기 전에 사망하는 경우, 계정에 남은 잔액은 지정된 수혜자에게 지급됩니다.

분할 지급금을 받으려면 플랜 관리자가 수락할 수 있는 양식으로 혜택 신청서를 작성해야 합니다. "혜택 신청"이라는 제목의 섹션을 참조하십시오. 신청 요건에 대한 두 가지 예외는 필수 소액 계정 현금 인출 분할 지급과 필수 시작일에 계정에 대한 지불입니다. 이 두 가지 경우, 귀하가 플랜의 신청 요건을 완료하지 않더라도 관리자가 귀하에게 혜택을 지급합니다.

신청이 완료되고 모든 필수 서류가 접수된 경우, 모든 플랜 관리 절차가 완료된 후 지급이 이루어집니다.

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

### **정상 퇴직 시 분할 지급금**

정상 퇴직일은 일반적으로 다음 중 가장 늦은 날입니다.

- 65세 생일
- 혜택이 귀속되는 날짜
- 신청서(및 요청된 모든 서류)를 제출한 날짜
- 계정의 잔액이 \$5,000 이하인 경우, 보장 고용을 종료한 날짜

혜택은 계정의 잔액에 따라 두 가지 방법 중 하나로 지급됩니다.

#### **\$5,000 이상의 계정 잔액**

2025년 1월 1일부터 정상 퇴직일 직전 달의 마지막 정산일에 계정 잔액이 \$5,000 이상인 경우, 최소 \$200 또는 그보다 많은 경우 지급 시작 시점의 계정 잔액을 나이에 따라 [부록 A](#) 표의 계수로 나누고 그 결과에 1/12를 곱하여 결정된 금액을 매월 분할 지급받게 됩니다(12분의 1).

보장 고용에서 계속 근무하고 추가 플랜 혜택을 받고 있더라도 정상 퇴직일보다 일찍 지급을 시작할 수 있지만, 나중에 일시금 지급을 받을 수는 없습니다. 이러한 지급금은 전체 계정이 지급될 때까지 귀하게 또는 계정 전액이 지급되기 전에 사망하시는 경우 지정된 수혜자에게 계속해서 지급됩니다. 월 분할 지급이 시작되면 분할 지급을 받기로 한 결정은 취소할 수 없습니다.

#### **계정 잔액이 \$5,000 이하인 경우**

정상 퇴직일 직전 달의 마지막 정산일에 계정 잔액이 5,000달러 이하인 경우, 일시불로 지급됩니다. 급여를 직접 지급받거나 Individual Retirement Account(개인 퇴직금 적립 계정, IRA) 또는 다른 적격 퇴직 플랜으로 직접 이월하여 지급받을 수 있습니다. ("[직접 이월](#)" 및 "[혜택에 대한 과세](#)"라는 제목의 섹션을 참조하십시오.)

계정 잔액이 \$1,000 이상이고 플랜 관리자에게 계정 분할 지급 방법을 알려주지 않은 경우, 플랜 관리자는 사용자 명의로 IRA를 설정하고 해당 IRA로 잔액을 이월한 후 세부 정보를 제공합니다. 계정 잔액이 \$1,000 미만인 경우 수표로 지급됩니다.

### **보장 고용 종료 시 직접 이월 가능**

퇴직 저축을 통합하려는 가입자를 위해 월 분할 지급 대신 모든 규모의 계정에 대해 일시금 직접 인출이 허용되지만, 이는 다음과 같은 경우에만 허용됩니다.

- 만 65세 이상입니다,
- 더 이상 보장 대상 고용으로 일하지 않습니다.
- 이전에 월 분할 지급을 시작한 적이 없습니다.

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

### **소액 계정을 보유한 해지 가입자에 대한 분할 지급**

퇴직 전에 보장 고용에서 분리되고 귀하의 계정에 귀속된 경우, 총 계정 잔액이 24번째 달력 달의 마지막 날인 정산일 기준으로 \$5,000 이하인 경우, 귀하가 서비스 시간을 획득하지 못한 24 개월 기간이 지난 후 귀하의 계정은 분할 지급됩니다.

계정 잔액이 \$1,000 이상이고 플랜 관리자에게 계정 분할 지급 방법을 알려주지 않은 경우, 플랜 관리자는 사용자 명의로 IRA를 설정하고 해당 IRA로 잔액을 이월한 후 세부 정보를 제공합니다. 계정 잔액이 \$1,000 미만인 경우 수표로 지급됩니다.

### **정상 퇴직 이전에 고액 계정을 보유한 해지 가입자에 대한 분할 지급 금지**

귀하의 계정 잔액이 위 섹션의 소액 계정에 해당하지 않는 경우, 보장 대상 고용에서 퇴직하더라도 정상 퇴직일 이전에 계정이 분할 지급되지 않습니다.

### **72세 도달 시 의무적 분할 지급**

65세가 넘어서도 일하는 경우 (A) 분담금 납부 고용주 모두의 보장 고용에서 분리된 연도 또는 (B) 다음 표에 따라 결정된 연도 중 더 늦은 연도의 다음 해 4월 1일부터 지급 받기 시작해야 합니다.

생년월일	연도
1949년 6월 30일 또는 그 이전	70½세가 되는 해
1949년 7월 1일부터 1950년 12월 31일까지	72세가 되는 해
1951년 1월 1일 이후.	73세가 되는 해

연방 세법에 따라, 이 날짜까지 분할 지급을 시작하지 않으면 최대 25%의 소비세가 부과될 수 있습니다.

### **퇴직 전 사망 분할 지급**

계정 지급을 시작하기 전에 사망하는 경우, 귀하의 계정은 지정된 수혜자에게 일시불로 분할 지급됩니다.

## SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD

2025 성명서

플랜 가입자가 되면 온라인으로 수혜자 지정 양식을 작성해야 합니다. 미혼인 경우 사망 시 혜택을 수령할 사람을 지정할 수 있으며, 언제든지 새 양식을 작성하여 관리 사무소에 제출하기만 하면 혜택 수령인을 변경할 수 있습니다.

결혼한 경우, 배우자가 선택한 수혜자 지정에 서면으로 동의하지 않는 한 배우자가 자동으로 수혜자가 됩니다. 수혜자 지정 후 결혼을 하게 되면 이전 수혜자 지정은 자동으로 취소되고 배우자가 수혜자가 됩니다.

**SEIU 775 Benefits Group 웹사이트**에서 수혜자를 선택하지 않거나 수혜자 지정이 어떤 이유로든 유효하지 않은 것으로 결정되거나 지정한 수혜자가 본인보다 오래 살지 않는 경우, 플랜의 기본 규칙에 따라 수혜자가 지정됩니다. 2021년 7월 1일 이후에 신고된 사망자부터 기본 수혜자는 다음과 같습니다.

- 해당 주법에 따라 생존 배우자 또는 등록된 동거 파트너(본인보다 오래 사는 경우), 또는
- 귀하의 유산(배우자 또는 등록된 동거인이 회원님보다 오래 살지 않은 경우)

### 직접 이월

이 플랜의 혜택이 귀하 또는 귀하의 사망 시 배우자에게 일시불로 지급되거나 10년 미만의 기간 동안 여러 차례에 걸쳐 지급되는 경우, 해당 혜택은 이월할 수 있습니다. 이월금은 다른 적격 퇴직 플랜 또는 **Individual Retirement Account**(개인 퇴직금 적립 계정, IRA)로 직접 지급됩니다. 이렇게 하면 실제로 혜택을 수령할 때까지 해당 혜택에 대한 세금 납부를 연기할 수 있습니다. 플랜 관리자가 혜택 신청 시 이 옵션에 대한 자세한 설명을 제공할 것입니다.

플랜에 따른 혜택 분할 지급 방식을 선택하기 전에 전문 세무사와 상담하시기 바랍니다.

### 배우자가 아닌 수혜자를 위한 직접 이월

사망으로 인해 배우자나 전 배우자가 아닌 수혜자에게 혜택이 지급되는 경우, 해당 수혜자는 계정의 적격 분할 지급금의 일부를 분할 지급금 수령 목적으로 만들어진 적격 "상속 IRA"에 직접 지급하도록 선택할 수 있습니다. 상속 IRA란 내부수입법 제408조(a) 또는 (b)에 명시된 IRA로, 사망으로 인해 수혜자에게 설정된 경우 특별 분할 지급 규칙이 적용됩니다.

### 혜택에 대한 과세

플랜 분할 지급금은 과세 소득입니다.

플랜에서 분할 지급금을 받을 때마다 일반적으로 경상 소득으로 과세됩니다.

참고: 배우자 또는 향후 배우자가 되는 사람을 수혜자로 지정한 경우, 이혼하거나 결혼이 무효화된 후 전 배우자를 수혜자로 재지정하거나 귀하와 전 배우자가 배우자를 수혜자로 지정하는 *Qualified Domestic Relations Orders* (적격가사관계명령, QDRO)를 체결하지 않는 한 결혼 종료 시점에 수혜자 지정은 자동으로 취소됩니다.

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

플랜 관리자는 소득세 원천징수에 대한 양식을 제공하여 지급금의 일부를 IRS에 납입함으로써 납세 의무를 이행할 수 있도록 도울 것입니다. 아래에 설명된 특정 경우에는 연방 소득세 원천징수가 의무화됩니다.

IRS가 소비세를 부과하는 몇 가지 경우도 있습니다.

- 조기 분할 지급 소비세. 59½세에 도달하기 전에 혜택을 수령하고 다른 플랜으로 이월하지 않는 경우, 해당 혜택에 대해 10%의 조기 분할 지급 소비세를 추가로 납부해야 할 수 있습니다. 장애로 인해 퇴직하거나 사망으로 인해 수혜자에게 분할 지급되는 경우에는 이러한 추가 10% 세금이 적용되지 않습니다.
- 지연 분할 지급 소비세. 반면, 의무적 분할 지급을 제때 시작하지 못하는 경우(7페이지 참조), 최대 25%에 달하는 지연 분할 지급 소비세가 부과될 수 있습니다.

이러한 소비세는 적절한 계획을 세우면 피할 수 있습니다.

### **일부 혜택에 대한 의무적 20% 원천징수세**

"적격 이월 분할 지급금"(일반적으로 10년 미만의 기간 동안 지속될 것으로 예상되는 일시금 또는 월별 지급금)을 받을 경우 해당 분할 지급금에는 20%의 연방 원천징수세가 적용됩니다. 결과적으로 총 지급액의 80%만 받게 되고 나머지 20%는 연방 소득세에서 공제되도록 소득세 원천징수액으로 IRS에 납부됩니다. 추가 원천징수를 선택할 수는 있지만, 의무적 원천징수가 적용되는 경우 이를 거부할 수는 없습니다.

대신 지불금을 이월하기로 선택한 경우(위의 "직접 이월" 섹션에 있는 설명에 따라) 총 잔액은 IRA 또는 다른 적격 퇴직 플랜으로 직접 이체됩니다. 원천징수는 발생하지 않으며, 이월을 수락한 IRA 또는 플랜에서 인출할 때까지 과세되지 않습니다.

플랜 관리자가 이용 가능한 원천징수 및 이월 옵션에 대한 설명을 보내드릴 것입니다.

세법이 바뀌고 모든 사람의 상황이 다르기 때문에 정확한 납세 의무를 확인하려면 전문 세무사와 상담해야 합니다.

### **기타 플랜 특징**

#### **가입자의 책임**

이 플랜에 대한 대부분의 정보는 우편이나 전자우편(이메일)을 통해 전송됩니다. 이 정보를 수신하려면 항상 정확한 주소가 등록되어 있어야 합니다. 이사를 하거나 이메일 주소를 변경한 경우, 귀하의 새로운 주소를 관리 사무소에 알리는 것은 귀하의 책임입니다. 관리 사무소에 주소 변경 양식을 요청할 수 있습니다.

결혼 상태가 변경되거나 수혜자 이름에 영향을 미치는 개인 생활의 다른 변화가 있는 경우 관리 사무소에 연락하십시오.

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

**SEIU 775 Benefits Group 웹사이트**에서 수혜자 선택을 업데이트하여 언제든지 수혜자를 변경할 수 있습니다. 참고: 배우자 또는 향후 배우자가 되는 사람을 수혜자로 지정한 경우, 이혼하거나 결혼이 무효화된 후 전 배우자를 수혜자로 재지정하지 않는 한 결혼 종료 시점에 수혜자 지정은 자동으로 취소됩니다.

### **군 복무**

1994년 Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act(군복무 고용 및 재취업 권리법, USERRA)에 따라 5년 미만의 군 복무 기간에 대한 고용주 보충 분담금을 받을 자격이 있습니다. 군 복무를 하게 될 경우, 플랜 관리자가 제공하는 양식에 따라 고용주와 플랜에 모두 서면으로 통지해야 합니다.

군 복무 기간을 마치면 분담금 납부 고용주의 근무 위치로 복귀하고자 하는 의향을 플랜에 통지하십시오. 군 복무 기간에 대한 플랜 혜택을 받으려면 다음 기간 내에 분담금 납부 고용주에게 재고용 신청서를 제출하거나 직장에 복귀하십시오.

- 군 복무 기간이 31일 미만인 경우 다음 근무일까지(8시간 휴식 기간 포함)
- 군 복무 기간이 31일 이상 181일 미만인 경우, 복무 기간 종료 후 14일 이내
- 군 복무 기간이 181일 이상인 경우, 복무 기간 종료 후 90일 이내

복귀 후에는 입대일, 전역일 또는 업무 종료일, 그리고 전역이 명예로운지 여부를 보여주는 전역 서류 사본을 복무 복귀 후 14일 이내에 플랜에 제출해야 합니다. 명예 제대하지 못한 경우 군 복무 기간에 대한 공제를 받을 수 없습니다.

군 복무와 관련된 부상이나 질병이 있었고 관리 사무소에 그 상황을 통보한 경우, 위의 기간 제한을 연장할 권리가 있습니다. 군 복무와 관련된 부상이나 질병으로 인해 위의 기간 연장이 가능한지에 대한 자세한 내용은 관리 사무소에 문의하십시오.

### **보충 고용주 분담금.**

군 복무 기간 동안 이루어지는 분담금에 대해 귀하의 계정에 할당될 고용주 분담금의 금액은 다음 공식에 따라 결정됩니다.

- 총 군 복무 기간에 입대 직전 12개월 연속 기간 동안 모든 분담금 납부 고용주에서 근무한 월 평균 근무 시간을 곱합니다. 이에 따라 적립되는 총 시간이 결정됩니다. 군 복무 시작 전 12개월 미만 동안 분담금 납부 고용주에게 고용된 경우, 월 평균 근무 시간은 해당 짧은 기간에 대해 계산됩니다.
- 인정되는 총 근무 시간에는 단체 교섭 조항에 따라 적용되는 분담금 납부율에 곱해집니다. 이에 따라 계정에 적립될 총 금액이 결정됩니다.

### **군 복무 중 장애 또는 사망.**

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

사망이나 장애로 인해 플랜에 다시 가입하지 않을 경우, 귀하 또는 수혜자는 마치 귀하가 가입을 재개하고 직장을 퇴사한 것처럼 모든 추가 플랜 혜택(군 복무 기간과 관련된 분담금 제외)을 받을 자격이 있습니다.

### **혜택 양도 및 Qualified Domestic Relations Orders(적격가사관계명령, QDRO)**

일반적으로 귀하의 혜택은 양도되거나 이전될 수 없습니다. 즉, 플랜에 있는 귀하의 자금은 판매하거나 대출 담보로 사용하거나 증여 또는 양도할 수 없습니다. 또한 귀하의 채권자는 귀하의 개인 계정에서 자금을 압류, 차압 또는 담보로 확보할 수 없습니다. IRS 세금 유치권에는 제한된 예외가 있습니다. 이 규칙의 예외는 법원이 Qualified Domestic Relations Orders(적격가사관계명령, QDRO)를 내리는 경우에도 존재합니다.

이혼과 같은 특정한 경우에는 법원에서 급여의 일부 또는 전부를 전 배우자나 자녀(법원 명령에서 "대체 수혜자"라고 함)에게 지급하도록 명령할 수 있습니다. 플랜 관리자가 아래에 정의된 대로 명령이 "적격"하다고 판단하는 경우, 해당 명령에서 요구하는 대로 대체 수혜자에게 지급됩니다.

QDRO는 이와 같은 퇴직 플랜에서 대체 수혜자에게 가입자의 혜택 일부 또는 전부를 수령할 수 있는 권리를 부여하는 법원 명령입니다. 명령은 다음 각 요구 사항을 충족해야 합니다.

- 가입자와 대체 수혜자의 이름과 마지막으로 알려진 우편 주소가 포함되어야 합니다.
- 가입자 혜택 중 대체 수혜자에게 할당된 금액 또는 백분율을 명시해야 합니다.
- 결혼 기간과 같이 적용되는 기간을 설명해야 합니다.
- 이 플랜에 적용된다는 점을 명시해야 합니다. QDRO는 플랜에 다음을 요구할 수 없습니다.
- 원래 제공하지 않는 모든 유형이나 형태의 혜택을 제공합니다.
- 명령이 존재하지 않는 경우보다 더 많은 혜택을 지급합니다.
- 이전 QDRO에서 다른 대체 수혜자에게 지정한 대체 수혜자에게 동일한 혜택을 지급합니다.

QDRO는 가입자의 혜택에 대한 대체 지급인의 지분을 관리적으로 가능한 한 빨리 일시불로 지급하기 위해 명령의 자격이 충족되는 즉시 지급하도록 규정할 수 있습니다. 명령이 자격을 충족하는 즉시 지급하도록 규정하지 않고 대신 관리자가 자격이 있다고 판단한 날로부터 90일이 지난 날짜로 지급을 연기하는 경우, 혜택은 가입자의 "최초 퇴직 연령"에 지급되며 이 플랜 설명 요약의 2~5 페이지에 설명된 지급 형태에 따라 QDRO가 대체 수혜자에게 수여한 금액을 기준으로 지급됩니다. 또한 QDRO는 결혼 기간 동안 발생한 혜택에 대해 전 배우자를 가입자의 생존 배우자로 취급하도록 규정할 수도 있습니다.

만약 수탁자가 그러한 법원 명령을 받으면, 플랜 관리자는 즉시 귀하와 대체 수혜자에게 명령을 받았음을 통지하고 명령이 QDRO인지 여부를 판단하기 위한 플랜의 절차를 설명할 것입니다.

### **혜택 신청**

귀하, 또는 귀하가 사망한 경우 배우자 또는 수혜자가 플랜의 혜택을 신청해야 합니다.

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

신청서는 관리 사무소에서 받으실 수 있습니다. 작성된 신청서와 필요한 모든 서류를 관리 사무소에 제출해야만 혜택이 지급됩니다. 이 플랜에 따른 혜택은 수탁자가 신청자에게 자격이 있다고 판단하는 경우에만 지급됩니다.

귀하의 요청에 따라 귀하의 혜택 청구와 관련된 모든 문서, 기록 및 기타 정보에 대한 합리적인 접근 권한과 사본이 무료로 제공됩니다.

### **혜택 지급이 거부된 경우 항소하기**

귀하가 플랜의 혜택을 받을 자격이 있다고 생각하거나 플랜 관리자가 내린 결정에 동의하지 않는 경우, 귀하는 수탁자에게 항소할 수 있습니다.

항소는 반드시 서면으로 해야 하며, 플랜에서 귀하가 신청한 혜택을 받을 자격이 없다는 통지를 받은 후 60일 이내에 관리 사무소에 제출해야 합니다. 항소는 반드시 서면으로 해야 하며 다음 주소로 보내야 합니다.

Board of Trustees of the SEIU 775 Secure Retirement Plan  
Attention: Appeal of Adverse Benefit Determination  
c/o Milliman Inc.  
12790 Merit Drive, Suite 800  
Dallas, TX 75251

서면 요청에는 다음 사항이 포함되어야 합니다.

### **항소 통지**

이에 따라 SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁) 및 Trust의 수탁자에게 다음과 같이 통지합니다. (청구인의 이름, 사회보장번호, 주소 및 전화번호)은(는) (항소 대상 결정 또는 조치를 명확하게 식별하는 진술 작성) 20\_\_년 \_\_\_\_\_ 월 \_\_\_\_\_ 일에 내려진 수탁자 또는 그 대리인(있는 경우 대리인 이름)의 결정 또는 조치에 대해 항소합니다.

이 항소는 (항소가 제기된 플랜에 따른 직원의 이름, 주소 및 사회보장번호, 해당 직원이 아닌 수혜자가 제기한 경우) 플랜에 따라 발생한 권리에 근거합니다.

이사회는 클레임과 관련하여 해당 정보가 최초 혜택 결정에 제출 또는 고려되었는지 여부에 관계 없이 귀하께서 제출하신 모든 의견, 문서, 기록 및 기타 정보를 고려해서 심사합니다.

서면으로 요청하시는 경우, 혜택 청구와 관련된 모든 문서, 기록 및 기타 정보에 대한 합당한 액세스 및 사본을 무상으로 제공 받으시게 됩니다.

이사회는 이러한 회의가 진행되는 날짜 기준으로 이전 30일 이내에 신탁 이사회가 검토 요청을 접수한 경우가 아니라면, 적절히 제출된 이의 사항은 다음에 예정된 정기 항소위원회 분기별 회의에서 검토될 것입니다. 이 경우, 추가 시간 연장이 필요한 특별한 상황이 없는 한, 신탁 이사회가 이의 제기 통지를 받은 후 2회 분기 회의 날짜까지의 기간 내에 이의 사항을 검토하게 되며, 이사회가 이의 제기 통지를 접수한 후 항소위원회가 3회 회의를 가지는 날짜까지의 기간 내에 혜택 결정이 내려집니다.

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

이의 제기에 대한 청문회 요청과 같은 특수한 상황으로 인해 검토 시간을 연장해야 하는 경우, 연장이 시작되기 전에 플랜은 청구인에게 연장에 대해 서면으로 통지하고 특별한 상황과 혜택 결정이 내려지는 날짜에 대해 설명하게 됩니다.

최종 결정이 내려지면, 이사회는 결정, 결정에 대한 구체적인 이유, 결정의 근거가 되는 플랜 조항, 무료로 제공되는 귀하의 권리, 귀하의 클레임에 대한 결정이 내려진 문서, 기록 및 기타 정보, 그리고 귀하의 이의 제기가 거부된 경우 ERISA의 섹션 502 (a)에 따라 민사 소송을 제기할 권리 등에 대해 설명하는 서신을 보내드립니다. 이사회가 성실하게 내린 최종 결정은 플랜의 모든 당사자와 수혜자에 대한 구속력이 있습니다.

귀하가 사망한 경우, 수혜자는 위에서 설명한 것과 동일한 방법으로 혜택을 청구할 수 있습니다.  
**수정 및 해지**

수탁자는 언제든지 플랜을 수정하거나 해지할 권리가 있습니다. 그러나 어떠한 경우에도 다음과 같은 수정은 적용되지 않습니다.

- 플랜 자금 또는 해당 자금으로부터의 수입을 허용하거나 플랜 자산의 일부를 가입자 또는 그 수혜자의 독점적 이익 또는 플랜 운영을 위한 합리적인 비용 지불 이외의 목적으로 사용하도록 승인 또는 허용합니다.
- 플랜 자산의 일부가 고용주 또는 SEIU 775에 귀속되도록 합니다.
- 다음을 제외하고 가입자의 혜택을 제거하거나 감소시킵니다.
  - 플랜 자격에 영향을 미치는 법률의 변경을 준수하기 위한 경우, 해당 법률을 준수하는 데 필요한 범위 내에서만 제거 또는 감소가 이루어질 수 있습니다.
  - 선택적 혜택의 지급 시점을 최소한으로 변경합니다.

### **수탁자 결정**

플랜 및 플랜의 신탁에 관한 질문에 답변할 권한이 있는 유일한 당사자는 이사회와 관리 사무소 직원뿐입니다. 분담금을 납부하는 고용주, 노조 또는 이에 고용된 개인은 이와 관련하여 어떠한 권한도 갖지 않습니다.

플랜 및 신탁에 따라 부여된 의무를 이행함에 있어, 수탁자 및 그 대리인은 플랜 및 신탁 계약의 조건을 해석 및 이해하고, 플랜에 따른 혜택의 적용 범위 및 자격을 결정하며, 기타 의무 이행 또는 플랜 및 신탁 관리에 필요하거나 바람직하다고 판단되는 모든 결정을 내릴 재량권과 최종 권한을 갖습니다.

수탁자와 그 대리인의 재량권은 최종적이고 절대적이며 결정적이고 배타적이며, 선의로 행사되는 한 모든 당사자에 대한 구속력을 가집니다.

특히 수탁자와 그 위임자의 결정에 대한 사법적 검토는 재량권 남용 검토로 제한하도록 되어 있습니다.

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD**  
**2025 성명서**

**플랜 정보**

**플랜 이름**

이 플랜의 이름은 SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁)입니다.

**플랜 번호**

이 플랜에 수탁자가 할당한 번호는 001입니다. 국세청과 노동부는 이 플랜을 이름과 번호로 식별합니다. 47-4321390

**플랜 유형**

이러한 유형의 플랜을 확정 분담금 납부형 수익 공유 플랜이라고 합니다.

**관리 유형**

이 플랜은 이사회에서 관리합니다. 다음 주소로 수탁자에게 연락할 수 있습니다.

Board of Trustees  
SEIU 775 Secure Retirement Plan  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

수탁자는 플랜의 일부 관리적 책임을 처리하기 위해 기록 보관업체인 Milliman, Inc.를 고용했습니다.

**법적 절차 서비스**

법적 절차 서비스를 위해 수탁자가 지정한 대리인의 이름과 주소는 다음과 같습니다.

Richard Leigh General Counsel  
SEIU 775 Benefits Group  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

또한 법적 절차의 송달은 수탁자 중 누구에게나 이루어질 수 있습니다.

**노조**

노조의 이름과 주소는 다음과 같습니다.

SEIU 775  
215 Columbia Street  
Seattle, WA 98104

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

### **PBGC 보험**

이 플랜은 각 가입자에게 개인 계정을 제공하고 해당 개인 계정의 소득, 비용, 이익 및 손실에 대해 조정된 가입자의 개인 계정에 불입한 금액에 따라 혜택을 제공하는 확정분담금 납부형 플랜입니다. 이 플랜의 혜택은 Pension Benefit Guaranty Corporation의 보험에 가입되어 있지 않습니다.

### **플랜 연도**

플랜 연도는 7월 1일부터 6월 30일까지 12개월입니다. 2019년 7월 1일 이전에는 플랜 연도가 3월 1일에 시작하여 2월 마지막 날에 끝났습니다. 단, 2019년 3월 1일부터 2019년 6월 30일까지의 단기 플랜 연도는 예외입니다.

### **분담금 납부 고용주**

본 플랜에 분담금을 납부하는 고용주의 명단은 언제든지 수탁자에게 서면으로 요청하여 가입자 및 수혜자에게 제공하거나 [SEIU 775 Benefits Group 웹사이트](#)에서 확인할 수 있습니다.

### **단체 교섭 계약**

플랜에 대한 분담금 납부는 단체 교섭 계약에 따라 이루어집니다. 이러한 계약서의 사본은 서면 요청에 따라 받을 수 있으며, [SEIU 775 웹사이트](#)에서 검토할 수 있습니다.

### **플랜 자산 및 관리**

플랜 자산은 이사회가 관리하는 신탁 기금에 보관됩니다.

### **ERISA에 따른 귀하의 권리**

#### **공개**

SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁)의 가입자는 1974년 Employee Retirement Income Security Act(근로자퇴직소득보장법, ERISA)에 따라 특정 권리와 보호를 받을 자격이 있습니다. ERISA는 모든 플랜 가입자에게 다음과 같은 권리를 부여합니다.

- 플랜 관리자 사무실 및 기타 지정된 장소(예: 사업장 및 SEIU 775 Benefits Group 사무실)에서 보험 계약서 및 단체 협약서, 보험이 미국 노동부(U.S. Department of Labor)에 제출하고 연금 및 복지 혜택 관리국(Pension and Welfare Benefit Administration)의 공보실(Public Disclosure Room)에서 제공되는 최신 연례 보고서(Form 5500 Series) 사본 등 보험에 적용되는 모든 문서를 무료로 열람할 수 있습니다. 플랜의 5500은 [DOL 웹사이트](#)에서 온라인으로도 확인할 수 있습니다.
- 플랜 관리자에게 서면으로 요청하면 보험 계약 및 단체 교섭 계약을 포함하여 Trust 운영에 관한 문서의 사본과 최신 연례 보고서(Form 5500 Series) 및 업데이트된 플랜 설명 요약의 사본을 받을 수 있습니다. 관리자는 사본에 대해 합리적인 비용을 청구할 수 있습니다.
- 플랜의 연례 계획 재무 보고서 요약본을 받아보십시오. 플랜 관리자는 법적으로 각 가입자에게

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

이 요약 연례 보고서의 사본을 제공해야 합니다.

- 정상 퇴직 연령에 연금을 받을 권리가 있는지, 있다면 지금 플랜에 따라 퇴직하는 경우에 정상 퇴직 연령에 받을 수 있는 혜택이 얼마인지 알려주는 명세서를 받아보십시오. 연금을 받을 권리가 없는 경우, 명세서에는 연금을 받기 위해 몇 년 동안 일해야 하는지 나와 있습니다. 이 명세서는 서면으로 요청해야 하며 12개월에 한 번 이상 제공할 필요는 없습니다. 플랜은 명세서를 무료로 제공해야 합니다.

### **플랜 수탁자의 신중한 조치**

- ERISA는 플랜 가입자에게 권리를 부여하는 것 외에도 직원 혜택 플랜의 운영을 담당하는 사람들에게 의무를 부과합니다. 플랜의 "수탁자"라고 하는 플랜을 운영하는 사람들은 귀하와 다른 플랜 참여자 및 수혜자의 이익을 위해 신중하게 업무를 처리해야 할 의무가 있습니다.
- 고용주 SEIU 775 또는 기타 사람을 포함한 그 누구도 귀하가 연금 혜택을 받거나 ERISA에 따른 권리를 행사하는 것을 막기 위해 귀하를 해고하거나 다른 방식으로 차별해서는 안 됩니다.

### **귀하의 권리 행사**

- 연금 혜택에 대한 귀하의 청구가 전부 또는 일부가 거부되는 경우, 귀하는 그 이유를 알고, 결정과 관련된 문서 사본을 무료로 받을 수 있으며, 일정 기간 내에 거부에 대해 이의를 제기할 권리가 있습니다.
- ERISA에 따라 위의 권리를 행사하기 위해 취할 수 있는 조치가 있습니다. 예를 들어, 플랜에 플랜 문서 사본이나 최신 연례 보고서를 요청했는데 30일 이내에 이를 받지 못한 경우 연방 법원에 소송을 제기할 수 있습니다. 이러한 경우 법원은 플랜 관리자가 통제할 수 없는 사유로 인해 자료가 전송되지 않은 경우를 제외하고 플랜 관리자에게 자료를 제공하고 귀하가 자료를 받을 때까지 하루 최대 \$110 까지 지불하도록 귀하에게 요구할 수 있습니다.
- 보험금 청구가 전부 또는 일부가 거부되거나 무시된 경우 주 또는 연방 법원에 소송을 제기할 수 있습니다. 또한, 가사 관계 명령의 적격 상태에 관한 플랜의 결정이나 그 결정에 동의하지 않는 경우 연방 법원에 소송을 제기할 수 있습니다.
- 플랜 수탁자가 플랜 자금을 오용하는 경우 또는 귀하의 권리 주장으로 인해 차별을 받는 경우 미국 노동부(U.S. Department of Labor)에 도움을 요청하거나 연방 법원에 소송을 제기할 수 있습니다. 법원 비용과 법률 비용을 누가 지불해야 하는지는 법원에서 결정합니다. 귀하가 승소할 경우 법원은 귀하가 고소한 사람에게 이러한 비용과 수수료를 지불하도록 명령할 수 있습니다. 귀하가 패소하는 경우, 예를 들어 귀하의 청구가 경솔하다고 판단되는 경우, 법원은 이러한 비용과 수수료를 지불하도록 귀하에게 명령할 수 있습니다.

### **질문 관련 지원**

- 플랜에 관한 궁금한 점은 플랜 관리자에게 문의하십시오. 본 안내문 또는 ERISA에 따른 귀하의 권리에 대해 궁금한 점이 있거나 플랜 관리자로부터 문서를 받기 위해 도움이 필요한 경우, 전화번호부에 나와 있는 미국 노동부 직원급여보장국 사무소(Employee Benefits Security Administration, EBSA) 또는 미국 노동부 직원혜택보장국 기술 지원 및 문의 부서(Division of

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 설명서**

Technical Assistance and Inquiries, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor) 200 Constitution Avenue N.W., Washington D.C. 20100으로 문의하시기 바랍니다. 직원급여보장국의 연락처 정보 및 기타 유용한 정보는 [EBSA 웹사이트](#)에서도 확인할 수 있습니다. 또한 무료 간행물 핫라인으로 전화하여 ERISA에 따른 귀하의 권리와 의무에 관한 특정 간행물을 받을 수 있습니다.

이 요약 플랜 설명서(SPD)는 SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁)에 따른 귀하의 플랜 권리 및 혜택에 대한 개요를 제공합니다. 이 문서의 내용을 이해하는데 도움이 필요한 경우, 월요일부터 금요일까지 1-800-726-8303으로 문의하십시오. 요청 시 통역사의 도움을 받으실 수 있습니다. 또한 Benefits Group 웹사이트를 방문하여 "퇴직 탭"을 클릭하면 여러 언어로 자세한 정보를 확인할 수 있습니다.

### **정의**

#### **계정**

수탁자가 관리하는 별도의 회계 계정으로서 플랜에 대한 가입자의 전체 지분을 나타냅니다. 가입자 계정은 고용주 분담금과 이러한 분담금에 대한 투자 수익 또는 손실로 구성됩니다. 개인 계정에 대한 자세한 내용은 이 책자의 "혜택 누적" 섹션을 참조하십시오.

#### **수혜자**

귀하가 퇴직금 전액을 분할 지급받기 전에 사망하는 경우 귀하가 지정하거나 플랜 규정에 따라 자동으로 지정되는 개인이 개인 계정의 퇴직 혜택을 수령합니다. 수혜자를 지정하지 않고 사망한 경우, 플랜에서는 기본적으로 우선순위에 따라 수혜자를 다음과 같이 지정합니다.

- 해당 주법에 따라 생존 배우자 또는 등록된 동거 파트너(본인보다 오래 사는 경우)
- 귀하의 유산

#### **단체 교섭 계약**

SEIU 775와 고용주 간의 서면 계약으로, 고용주가 플랜에 분담금 납부할 의무가 있는 것으로 규정합니다.

#### **보장 고용**

2016년 3월 1일 이후 근무 시간 중 고용주와 SEIU 775 간의 단체 교섭 계약 조건에 따라 Trust에 분담금을 납부해야 하는 근무 시간입니다.

#### **과거 서비스**

2015년 7월 1일부터 2016년 2월 29일까지 고용주에 대해 근무한 시간으로, 단체 교섭 계약에 따라 Trust에 분담금을 납부해야 하는 기간입니다.

## **SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD 2025 성명서**

### **고용주**

고용주에는 단체 교섭 계약에 따라 이 플랜에 분담금을 납부해야 하는 개인, 법인, 파트너십, 개인 사업체, 워싱턴 주 또는 기타 법인이 포함됩니다.

### **서비스 시간**

직원이 휴가, 휴일, 질병, 무능력(장애 포함), 해고, 배심원 출석, 군복무 또는 휴직으로 인해 직무를 수행하지 않은 기간(고용 관계 종료 여부와 무관)에 대해 단체 교섭 조건에 따라 급여를 지급받거나 지급받을 자격이 되는 각 시간입니다. 단체 교섭 계약 조건에 따라 손해 경감 여부와 관계없이 단체 교섭 계약에 따라 수당이 지급되는 각 시간에 대해 고용주는 수당을 지급하거나 이에 동의해야 합니다.

### **정상 퇴직 날짜**

플랜 가입자가 65세에 도달하는 날짜 또는 귀속되는 날짜 중 더 늦은 날짜입니다.

### **가입자**

이 문서의 "참여" 섹션에 명시된 대로 플랜의 가입자가 되는 고용주의 대행사 제공자(AP) 또는 Consumer Direct of Washington(CDWA)의 개별 서비스 제공자(IP)입니다.

### **참여 날짜**

IP 또는 AP가 6개월의 적격 서비스 기간을 완료한 날의 다음 달 1일입니다.

### **Trust 계약**

SEIU 775 Secure Retirement Plan(보장성 퇴직 신탁) 계약(수시로 개정 및 재작성됨).

### **수탁자; 수탁자; 이사회**

신탁 계약에 따라 지정된 수탁자 또는 수탁자의 후임자 또는 그러한 수탁자의 후임자와 함께 신탁 계약에 따라 지정된 수탁자. "고용주 수탁자"라는 용어는 워싱턴 주를 포함한 고용주가 지정한 수탁자를 의미합니다. "노조 수탁자"라는 용어는 SEIU 775에서 임명하는 수탁자를 의미합니다.

### **노조**

SEIU(Service Employees International Union) 775 또는 그 후임자, 그리고 신탁 계약 조건에 따라 후원 노조가 되어 서명 고용주가 플랜에 기여하도록 요구하는 하나 이상의 단체 교섭 계약을 체결하는 기타 노조.

### **정산일**

플랜 자산이 정산되는 날짜와 투자 수익 및 플랜 비용이 가입자 계정에 배분되는 날짜입니다.

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD  
2025 성명서**

**귀속**

귀하의 계정에 분담한 금액에 대한 양도할 수 없는 권리.

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD**  
**2025 성명서**

**부록 A**

**분할 지급 결정 표**

연령 지불 시작	분할 지급 요소
65	15.3
66	14.7
67	14.1
68	13.6
69	13.1
70	12.5
71	12.0
72	11.5
73	10.9
74	10.4
75	9.9
76	9.4
77	8.9
78	8.4
79	7.9
80	7.5
81	7.0
82	6.6
83	6.2
84	5.8
85	5.4
86	5.1
87	4.7
88	4.4
89	4.1
90	3.8
91	3.5
92	3.3
93	3.1
94	2.9
95	2.7
96	2.5
97	2.3
98	2.1
99	2.0
100	1.9
101	1.7
102	1.7
103	1.5
104	1.5
105	1.4
106	1.4

**SEIU 775 SECURE RETIREMENT PLAN(보장성 퇴직 신탁) SPD**  
**2025 성명서**

연령 지불 시작	분할 지급 요소
107	1.4
108	1.3
109	1.3
110	1.3
111	1.3
112	1.3
113	1.3
114	1.3
115	1.2
116	1.2
117	1.1
118+	1.0